

PROTOKOLL FSG

Teknik och serviceförvaltningens samverkansgrupp

Tid: Torsdag 16 oktober kl 13:00

Plats: Råssa konferensrum

Kallade: *För arbetsgivaren*
Ulf Krüger Förvaltningschef Teknik och serviceförvaltningen
Emma Hartvigsson, HR-specialist och sekreterare

För de fackliga organisationerna
Suzanna Bengtsson, Vision
Marianne Lindeblom, Kommunal
Catharina Zetterström, Kommunal

Närvarande: *För arbetsgivaren*
Ulf Krüger Förvaltningschef Teknik och serviceförvaltningen
Emma Hartvigsson, HR-specialist och sekreterare

För de fackliga organisationerna
Marianne Lindeblom, Kommunal
Suzanna Bengtsson, Vision

INFORMATION

Föregående nämnd

Förvaltningschef Ulf Krüger beskrev vilka ärenden som behandlats på senaste nämnden.

Krisberedskap och utvecklingsarbete – ökade arbetsvolymen förutses och påverkar förvaltningsorganisation

Förvaltningschef Ulf Krüger ser ett ökat behov av att utveckla arbetet med krisberedskap för förvaltningen. Förvaltningen har på olika sätt lyft behovet i kommande budgetarbete. Ulf Krüger lyfter vidare att det utökade behovet kan innebära att personella resurser kan behöva tillsättas och att organisationen kan behövas att ses över.

Planeringsdag LGR TSF – Teman Medarbetarenkät, krisberedskap och intern kontrollplan

Förvaltningschef Ulf Krüger beskrev att förvaltningens ledningsgrupp haft en planeringsdag där övergripande ämnen lyftes. Ämnen som berördes är medarbetarenkäten, krisberedskap samt den interna kontrollplanen.

Utvärdering av ny organisation på nämnds- och förvaltningsnivå

Förvaltningschef Ulf Krüger informerade att förvaltningen ska utvärdera hur den nya nämnds- och förvaltningsorganisationen fungerat sedan införandet 240101.

Ulf Krüger skickade med de fackliga att de får ett uppdrag att utifrån deras medlemmars åsikt inventera hur de upplever att den nya organisationen blivit. Med protokollet skickas frågorna som ska utvärderas ut. Svaren ska behandlas på samverkansmötet den 10 februari.

DIALOG

Kameraövervakning för skyddsobjekt

Förvaltningschef Ulf Krüger gick igenom att förvaltningen sedan föregående samverkansmöte tagit fram en riktlinje avseende att införa kameraövervakning i förvaltningen. Riktlinjen tar utgångspunkt i IMYs 11 punktlista.

De fackliga har inget att erinra.

Skyddskommitté

Förvaltningschef Ulf Krüger har inför dagens möte skickat ut underlagen för förvaltningens skyddskommittéarbete för perioden januari-juli 2025.

De fackliga har inget att erinra.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: ULF KRÜGER
TITEL, ORGANISATION: Förvaltningschef Teknik och service, Bollebygd ...
TID: 2025-10-17 10:47:15 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0854802ea0cbf0e824ca282bfdaec8930a



NAMN: SUZANNA BENGTSSON
TITEL, ORGANISATION: Fackligt ombud, Vision
TID: 2025-10-17 11:06:52 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09fae3242f30d631fa4a8c666b361d7870



NAMN: Linda Marianne Andrén
TITEL, ORGANISATION: Fackligt ombud, Kommunal
TID: 2025-10-21 11:12:09 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _07d09a81692db993ece35736fad38b03b3



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-10-21 11:12:15 +02:00
Ref: 262280SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

Medarbetare

Frågor som FSG/fackliga representanter tillsammans med sina berörda medlemmar ska behandla:

OBS! Utvärderingen handlar om organisation inte person:

1. Hur upplever du den nya organisationen?
2. Är det något och i så fall vad som du tycker har blivit bättre i och med den nya organisationen?
3. Är det något och i så fall vad i som du tycker inte blev så bra i och med den nya organisationen?
4. Ser du några och i så fall vilka fortsatt utvecklingsområden inom den nya organisationen?

Exempel på områden att reflektera över

- Närhet till nämnd/politik
- Dialog och samverkan med andra utanför egen förvaltning
- Samordningsvinster/förluster
- Övrigt som är av vikt att föra fram

Förtroendevalda

Frågor som ordförande i berörda nämnder ska behandla:

OBS! Utvärderingen handlar om organisation inte person:

1. Hur upplever vi den nya organisationen?
2. Är det något och i så fall vad som vi tycker har blivit bättre i och med den nya organisationen?
3. Är det något och i så fall vad i som vi tycker inte blev så bra i och med den nya organisationen?
4. Ser vi några och i så fall vilka fortsatt utvecklingsområden inom den nya organisationen?

Exempel på områden att reflektera över

- Närhet till förvaltning
- Dialog och samverkan med andra utanför egen nämnd/styrelse
- Samordningsvinster/förluster
- Övrigt som är av vikt att föra fram